

Reporte

Implementación y Monitoreo

Fecha de Creación: 04/11/2025 12:58 hrs.

Nombre Establecimiento: ESCUELA BELEN O'HIGGINS

RBD: 11952

Implementación

Dimensión	Objetivo Estratégico	Estrategia	Subdimensión	Cant. Indicadores	% de cumplimiento	Cant. Acciones	% de ejecución
Gestión Pedagógica	Garantizar la calidad de los procesos de enseñanza-aprendizaje mediante la implementación de estrategias pedagógicas innovadoras, el fortalecimiento de las competencias docentes y el uso efectivo de recursos educativos para lograr aprendizajes significativos en los y las estudiantes. Fortalecer el acompañamiento docente de aula; que contribuyan a la mejora de los resultados de aprendizaje, calidad pedagógicas, la diversificación de estrategias de la enseñanza aprendizaje.	Fortalecer procedimientos y prácticas de organización, implementación y evaluación del proceso educativo para potenciar el aprendizaje de los estudiantes mediante la colaboración entre los docentes, directivos y técnico pedagógicos, con énfasis en el desarrollo integral de los y las estudiantes y del buen clima laboral.	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes	5	Cumple (100%)	9	Implementación avanzada (75% a 99%)
Liderazgo	Fortalecer la gestión y el liderazgo institucional mediante la promoción de una cultura organizacional basada en la innovación, la ética, la transparencia y la toma de decisiones participativas, para garantizar el logro de los objetivos institucionales.	Fomentar espacios participativos en los que se involucren los distintos miembros de la comunidad educativa, potenciando el buen clima laboral, para lograr apropiar en profundidad los planes de gestión escolar, potenciando los aprendizajes integrales en nuestros estudiantes.	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados	3	Cumple (100%)	3	Implementado (100%)
Convivencia Escolar	Fomentar una convivencia escolar basada en el respeto mutuo, la inclusión, la resolución pacífica	Implementar planes de acción en convivencia escolar y orientación para el desarrollo de habilidades	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática	5	Cumple (100%)	5	Implementación avanzada (75% a 99%)

	de conflictos y la participación activa de toda la comunidad educativa, promoviendo valores democráticos y una cultura de paz que favorezca el bienestar integral y el aprendizaje significativo de los y las estudiantes.	personales y sociales de los diferentes integrantes del establecimiento.					
Gestión de Recursos	Optimizar la gestión financiera del colegio para garantizar la sostenibilidad económica, el uso eficiente de los recursos y la inversión en infraestructura, tecnología y formación docente, asegurando una educación de calidad y accesible para la comunidad educativa.	Gestionar los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar eficazmente los procesos pedagógicos y educativos en función de las necesidades de todos los estudiantes.	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos	4	Cumple de manera avanzada (75% a 99%)	8	Implementación avanzada (75% a 99%)

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador	Porcentaje Cumplimiento
Gestión Pedagógica	Fortalecer procedimientos y prácticas de organización, implementación y evaluación del proceso educativo para potenciar el aprendizaje de los estudiantes mediante la colaboración entre los docentes, directivos y técnico pedagógicos, con énfasis en el desarrollo integral de los y las estudiantes y del buen clima laboral.	1.- Sistema de administración Integral	Números de reportes del sistema de administración académica integral.	Cumple (100%)
Gestión Pedagógica	Fortalecer procedimientos y prácticas de organización, implementación y evaluación del proceso educativo para potenciar el aprendizaje de los estudiantes mediante la colaboración entre los docentes, directivos y técnico pedagógicos, con énfasis en el desarrollo integral de los y las estudiantes y del buen clima laboral.	2.-Centro de Recursos.	Porcentaje de visita al Centro de recursos para el aprendizaje.	Cumple (100%)
Gestión Pedagógica	Fortalecer procedimientos y prácticas de organización,	3.-Observación y retroalimentación.	Número de acompañamiento de aula y retroalimentación a la práctica docente.	Cumple (100%)

	implementación y evaluación del proceso educativo para potenciar el aprendizaje de los estudiantes mediante la colaboración entre los docentes, directivos y técnico pedagógicos, con énfasis en el desarrollo integral de los y las estudiantes y del buen clima laboral.			
Gestión Pedagógica	Fortalecer procedimientos y prácticas de organización, implementación y evaluación del proceso educativo para potenciar el aprendizaje de los estudiantes mediante la colaboración entre los docentes, directivos y técnico pedagógicos, con énfasis en el desarrollo integral de los y las estudiantes y del buen clima laboral.	4.-Estudiantes con NEE	Número de evaluaciones diagnóstica y plan de adecuación curricular individual a los y las estudiantes con NEE.	Cumple (100%)
Gestión Pedagógica	Fortalecer procedimientos y prácticas de organización, implementación y evaluación del proceso educativo para potenciar el aprendizaje de los estudiantes mediante la colaboración entre los docentes, directivos y técnico pedagógicos, con énfasis en el desarrollo integral de los y las estudiantes y del buen clima laboral.	5.-Acompañamiento a Estudiantes.	Porcentaje de estudiantes con baja asistencia.	Cumple (100%)
Liderazgo	Fomentar espacios participativos en los que se involucren los distintos miembros de la comunidad educativa, potenciando el buen clima laboral, para lograr apropiar en profundidad los planes de gestión escolar, potenciando los aprendizajes integrales en nuestros estudiantes.	1.-Plan de mejoramiento Educativo.	Porcentaje de planificación, implementación, monitoreo y evaluación plan de mejoramiento educativo.	Cumple (100%)
Liderazgo	Fomentar espacios participativos en los que se involucren los distintos miembros de la comunidad educativa, potenciando el buen clima laboral, para lograr apropiar en profundidad los planes de gestión escolar, potenciando los aprendizajes integrales en nuestros estudiantes.	2.-Trabajo colaborativo.	Número de reuniones del equipo de gestión, docentes, consejo escolar, padres y apoderados.	Cumple (100%)
Liderazgo	Fomentar espacios participativos en los que se involucren los distintos miembros de la comunidad educativa,	3.-Cuenta Pública Belén O'Higgins.	Porcentaje de visitas en plataforma web del colegio Belén O'Higgins.	Cumple (100%)

	potenciando el buen clima laboral, para lograr apropiarse en profundidad los planes de gestión escolar, potenciando los aprendizajes integrales en nuestros estudiantes.			
Convivencia Escolar	Implementar planes de acción en convivencia escolar y orientación para el desarrollo de habilidades personales y sociales de los diferentes integrantes del establecimiento.	1.- Autocuidado y convivencia positiva.	% de estudiantes y docentes que participan del autocuidado de Habilidades para la Vida.	Cumple (100%)
Convivencia Escolar	Implementar planes de acción en convivencia escolar y orientación para el desarrollo de habilidades personales y sociales de los diferentes integrantes del establecimiento.	2.-Fortalecimiento centro de estudiantes, padres..	% de participación de estudiantes padres y apoderados.	Cumple (100%)
Convivencia Escolar	Implementar planes de acción en convivencia escolar y orientación para el desarrollo de habilidades personales y sociales de los diferentes integrantes del establecimiento.	3.-Eventos académicos y culturales.	N° de eventos realizados en la comunidad educativa.	Cumple (100%)
Convivencia Escolar	Implementar planes de acción en convivencia escolar y orientación para el desarrollo de habilidades personales y sociales de los diferentes integrantes del establecimiento.	4.-Planificación y comunicación.	N° de agendas entregadas a estudiantes y trabajadores.	Cumple (100%)
Convivencia Escolar	Implementar planes de acción en convivencia escolar y orientación para el desarrollo de habilidades personales y sociales de los diferentes integrantes del establecimiento.	5.-Atención de salud a la comunidad educativa.	N° de atenciones a estudiantes, docentes, asistentes, etc.	Cumple (100%)
Gestión de Recursos	Gestionar los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar eficazmente los procesos pedagógicos y educativos en función de las necesidades de todos los estudiantes.	1.- Recursos humanos y financieros.	Porcentaje de horas de contrato de profesionales de la educación.	Cumple (100%)
Gestión de Recursos	Gestionar los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar eficazmente los procesos pedagógicos y educativos en función de las necesidades de todos los estudiantes.	2.- Capacitación Docente.	Número de profesionales que participan de la capacitación.	Cumple de manera avanzada (75% a 99%)
Gestión de Recursos	Gestionar los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar eficazmente los procesos pedagógicos y educativos en función de las necesidades de todos los estudiantes.	3.- Apoyo integral de actividad física y salud.	Porcentaje de promoción sobre la importancia de la actividad física y la alimentación saludable.	Cumple (100%)

Gestión de Recursos	Gestionar los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar eficazmente los procesos pedagógicos y educativos en función de las necesidades de todos los estudiantes.	4.- Entrega de material a estudiantes y depart.	Porcentaje de estudiantes y departamentos que reciben material fungible.	Cumple (100%)
---------------------	---	---	--	---------------

Acciones

Dimension	Gestión Pedagógica
Estrategia	Fortalecer procedimientos y prácticas de organización, implementación y evaluación del proceso educativo para potenciar el aprendizaje de los estudiantes mediante la colaboración entre los docentes, directivos y técnico pedagógicos, con énfasis en el desarrollo integral de los y las estudiantes y del buen clima laboral.
Acción	1.-SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN ACADEMICA INTEGRAL.
Descripcion	La plataforma Integritic, Numerus y Napsis apoya la gestión académica y unifica procesos como matrículas, calificaciones, asistencias y seguimiento académico en una plataforma integral, agilizar los procesos como reducir tiempos y errores administrativos mediante la digitalización de tareas manuales. Aumentar la satisfacción de los usuarios: Mejorar la experiencia de docentes, apoderados...
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	\$nombreJustificacionNivel
Fecha Inicio	03/1/2025
Fecha Termino	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Administración de RRHH y financieros.
Recursos Necesarios Ejecución	Pago de plataformas Integritic; gestiona la administración de documentación del programa de integración escolar con la elaboración de los PAI y PACI entre otros. Napsis; libro digital de apoyo a los y las docentes con la planificación, reportes de asistencia, análisis de resultados, registro de contenidos y anotaciones. Numerus; asesoría especializada en contabilidad y remuneraciones para el colegio Belén O'Higgins.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Reportes programa de integración escolar - Reportes de análisis de resultados académicos por semestre. - Contrato de prestación de servicios.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$11.200.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$11.200.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Estrategia	Fortalecer procedimientos y prácticas de organización, implementación y evaluación del proceso

	educativo para potenciar el aprendizaje de los estudiantes mediante la colaboración entre los docentes, directivos y técnico pedagógicos, con énfasis en el desarrollo integral de los y las estudiantes y del buen clima laboral.
Acción	2.-CENTRO DE RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE.
Descripción	Tiene como objetivo Optimizar el uso y la gestión del Centro de Recursos para el Aprendizaje, promoviendo su integración en los procesos de enseñanza-aprendizaje para mejorar los resultados educativos de los y las estudiantes. Promover proyectos interdisciplinarios que utilicen los recursos del CRA como eje central con dinámicas atractivas, aplicando el plan lector en todos los cursos.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	\$nombreJustificacionNivel
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	28/11/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinadora CRA, equipo docentes y asistentes de aula.
Recursos Necesarios Ejecución	Renovar y ampliar los materiales bibliográficos, digitales y audiovisuales disponibles en el CRA, priorizando aquellos alineados con el currículo nacional y las necesidades de los y las estudiantes. Incorporar tecnologías educativas, como dispositivos digitales, software interactivo y acceso a plataformas de aprendizaje en línea.
Ate	No
Tic	CRA
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Reporte de resultados de los avances lecto-escritura. - Horarios de Visitas a la Biblioteca. - Plan lector de cada curso. - Diagnóstico de la lectura.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Estrategia	Fortalecer procedimientos y prácticas de organización, implementación y evaluación del proceso educativo para potenciar el aprendizaje de los estudiantes mediante la colaboración entre los docentes, directivos y técnico pedagógicos, con énfasis en el desarrollo integral de los y las estudiantes y del buen clima laboral.
Acción	3.- ACOMPAÑAMIENTO DE AULA Y RETROALIMENTACIÓN.
Descripción	El acompañamiento de aula y la retroalimentación son estrategias fundamentales para promover el desarrollo profesional docente y mejorar los resultados de aprendizaje de los y las estudiantes. Este plan de mejoramiento tiene como objetivo fortalecer las prácticas pedagógicas a través de un proceso continuo de observación, reflexión, seguimiento y retroalimentación.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	\$nombreJustificacionNivel
Fecha Inicio	01/4/2025

Fecha Termino	30/11/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Unidad Técnico pedagógica y Director.
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos. Sesión de retroalimentación: presentar los puntos destacados de la observación. Proponer sugerencias prácticas y estrategias de mejora. Definición de metas: Establecer objetivos claros y alcanzables en conjunto con el docente. Diseñar un plan de acción específico. Recursos materiales: Pauta de registro de la observación de aula.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe del acompañamiento de aula. - Análisis de resultados del acompañamiento de aula. - Calendario de visita y retroalimentación. - Pauta de acompañamineto de aula.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Estrategia	Fortalecer procedimientos y prácticas de organización, implementación y evaluación del proceso educativo para potenciar el aprendizaje de los estudiantes mediante la colaboración entre los docentes, directivos y técnico pedagógicos, con énfasis en el desarrollo integral de los y las estudiantes y del buen clima laboral.
Acción	4.-PLAN DE ACOMPAÑAMIENTO/INCENTIVO ESCOLAR.
Descripcion	El PA/Incentivo escolar es una estrategia organizada y estructurada que tiene como objetivo mejorar la asistencia de los/las estudiantes, mejorar el desempeño académico, emocional y social de los estudiantes. Reconocer y premiar los logros académicos y personales de los y las estudiantes como incentivo para la mejora continua.Se premiará al curso que obtenga sobre el 90% de asistencia a clases.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	\$nombreJustificacionNivel
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Termino	15/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Profesores jefes, profesores de asignatura e inspectoria.
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos: Fomentar la participación activa de las familias en el proceso educativo, citando a los padres y apoderados a entrevistas mínimo dos veces por semestre. Promover el desarrollo de habilidades blandas como la autogestión, el trabajo en equipo y la resolución de problemas. Recursos materiales: Archivador por curso para registro de entrevistas. Registro de entrevistas a padres, apoderados y estudiantes.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión

	- Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.
Medios de Verificación	- Formulario de cita a entrevistas... - Ficha de atención de apoderados. - Informe de acompañamiento de padres, apoderados y estudiantes. - Informe de asistencia Mensual por curso.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$500.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Estrategia	Fortalecer procedimientos y prácticas de organización, implementación y evaluación del proceso educativo para potenciar el aprendizaje de los estudiantes mediante la colaboración entre los docentes, directivos y técnico pedagógicos, con énfasis en el desarrollo integral de los y las estudiantes y del buen clima laboral.
Acción	5.-APOYO A LOS ESTUDIANTES ATENDIENDO A LA DIVERSIDAD.
Descripcion	El apoyo a los y las estudiantes con NEE, busca garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad. Reconociendo que los y las niños/as tienen intereses y aprendizajes variados. Por lo que es esencial adaptar las estrategias pedagógicas y recursos para promover el desarrollo integral de todos los y las estudiantes. El equipo PIE con los docentes desarrollan trabajo colaborativo.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	\$nombreJustificacionNivel
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Termino	15/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Unidad Técnico pedagógica, Profesionales Programa Integración Escolar, docentes y asistentes de aula
Recursos Necesarios Ejecución	Materiales didáctico adaptados. Tecnologías accesibles. Espacios adecuados para actividades inclusivas. Recursos Humanos: profesionales del programa de integración escolar, docentes, asistentes de aula y comunidad escolar.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Protocolo DEC. - Horarios de atención profesionales del Programa Integración Escolar - Nómina de estudiantes PIE. - Plan de adecuación curricular individual (PACI) - Evaluación Diagnóstica estudiantes PIE:
Monto Subvención General	\$0

Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Estrategia	Fortalecer procedimientos y prácticas de organización, implementación y evaluación del proceso educativo para potenciar el aprendizaje de los estudiantes mediante la colaboración entre los docentes, directivos y técnico pedagógicos, con énfasis en el desarrollo integral de los y las estudiantes y del buen clima laboral.
Acción	6.-SALIDAS PEDAGÓGICAS.
Descripcion	Fortalecer los procesos de aprendizaje significativo de los y las estudiantes mediante la implementación de las salidas pedagógicas alineadas con los objetivos curriculares y el desarrollo integral.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	\$nombreJustificacionNivel
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Termino	15/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinadora PME, Docentes. RRHH.
Recursos Necesarios Ejecución	Pago de entradas a teatro art, clases de natación pagos de pistas, planetarios, museos, etc., además se hará pago del transporte para el traslado de los y las estudiantes.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país.
Medios de Verificación	- Encuesta de satisfacción de las salidas pedagógicas. - Autorizaciones de los y las estudiantes. - Calendario Salidas Pedagógicas. - Protocolos de seguridad de las salidas pedagógicas.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$6.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0

Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$6.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Estrategia	Fortalecer procedimientos y prácticas de organización, implementación y evaluación del proceso educativo para potenciar el aprendizaje de los estudiantes mediante la colaboración entre los docentes, directivos y técnico pedagógicos, con énfasis en el desarrollo integral de los y las estudiantes y del buen clima laboral.
Acción	7.-CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE Y RECICLAJE.
Descripcion	El proyecto tiene como objetivo fomentar el aprendizaje integral de los estudiantes mediante el desarrollo de competencias ambientales, prácticas sostenibles y habilidades relacionadas con el cuidado del medio ambiente y el reciclaje. Generar un entorno educativo que potencia el aprendizaje activo y la conexión con la naturaleza.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	\$nombreJustificacionNivel
Fecha Inicio	03/3/2025
Fecha Termino	15/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Docentes. Estudiantes.
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos: Docentes y estudiantes trabajan en el proyecto medioambiental y de reciclaje. Recursos materiales: Materiales de jardinería, contenedores de reciclaje, bolsas de reciclaje.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.
Medios de Verificación	- Rúbrica de evaluación. - Calendario de salida a terreno. - Proyecto medioambiental.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Estrategia	Fortalecer procedimientos y prácticas de organización, implementación y evaluación del proceso educativo para potenciar el aprendizaje de los estudiantes mediante la colaboración entre los docentes, directivos y técnico pedagógicos, con énfasis en el desarrollo integral de los y las estudiantes y del buen clima laboral.

Acción	8.-APOYO A LOS ESTUDIANTES CON REZAGO EN LENGUAJE.
Descripción	El objetivo es brindar atención focalizada a estudiantes que presentan dificultades en los aprendizajes de lenguaje con el fin de desarrollar habilidades básicas que les permitan avanzar en su proceso académico. El apoyo pedagógico irá dirigido a los y las estudiantes que presentan rezago en todas las áreas de lenguaje identificados mediante una evaluación diagnóstica inicial.
Nivel de ejecución	Implementado de manera adecuada (50% a 74%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	05/5/2025
Fecha Terminó	05/12/2025
Programa Asociado	Reforzamiento educativo
Responsable	Unidad Técnico pedagógica y docentes.
Recursos Necesarios Ejecución	Se utilizará para la acción recursos materiales físicos o impresos. Asignación de horas a docentes.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Nómina de estudiantes con rezago en la lecto escritura. - Resultados académicos de los y las estudiantes. - Plan de trabajo de lecto-escritura.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Gestión Pedagógica
Estrategia	Fortalecer procedimientos y prácticas de organización, implementación y evaluación del proceso educativo para potenciar el aprendizaje de los estudiantes mediante la colaboración entre los docentes, directivos y técnico pedagógicos, con énfasis en el desarrollo integral de los y las estudiantes y del buen clima laboral.
Acción	9.-NIVELACIÓN DE MATEMÁTICA PARA ESTUDIANTES DESCENDIDOS.
Descripción	El objetivo fortalecer los aprendizajes en matemáticas y reducir las brechas de rendimiento académico, se implementará estrategias de apoyo dirigido a estudiantes que presentan un descenso significativo en su desempeño en esta asignatura. Consiste en la nivelación matemática diseñada en base en el diagnóstico inicial, priorizando contenidos clave como operaciones, resolución de problemas, etc.
Nivel de ejecución	Implementado de manera adecuada (50% a 74%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	05/5/2025
Fecha Terminó	05/12/2025
Programa Asociado	Reforzamiento educativo
Responsable	Unidad técnico pedagógica y docentes.
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos y estrategias pedagógicas; grupos pequeños de estudiantes, tutorías entre pares, rubricas claras y seguimiento por avances, apoyo emocional y refuerzo positivo. Recursos materiales; Juegos lúdicos y didácticos, juegos con retos matemáticos, fichas imprimibles y cuadernos de reactivación para el cálculo mental.

Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Nómina de estudiantes con rezago en matemáticas. - Resultados académicos de los y las estudiantes. - Plan de trabajo de matemáticas.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Estrategia	Fomentar espacios participativos en los que se involucren los distintos miembros de la comunidad educativa, potenciando el buen clima laboral, para lograr apropiar en profundidad los planes de gestión escolar, potenciando los aprendizajes integrales en nuestros estudiantes.
Acción	10.-PLANIFICACIÓN, MONITOREO, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN PME.
Descripción	El equipo de gestión a través de la Coordinadora del plan de mejoramiento educativo, llevará a cabo la elaboración y ejecución de todos los procesos y etapas del PME; planificación, seguimiento, monitoreo, verificación y evaluación, es decir, conducirá de manera efectiva el funcionamiento general de las acciones, instaurando una cultura de compromiso y colaboración con la tarea educativa.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	02/1/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinadora Plan de Mejoramiento Educativo.
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos: director, Unidad Técnico Pedagógica, coordinadora plan de mejoramiento educativo y Comunidad educativa. Recursos Materiales: Computador, resmas, carpetas, lomo de archivador, tinta, tóner, impresora.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Reportes PME en página web del colegio. - Cronograma de acciones. - Reportes de las diferentes fases del Plan de Mejoramiento Educativo. - Archivadores con evidencias de cada área del Plan de Mejoramiento Educativo.
Monto Subvención General	\$0

Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Estrategia	Fomentar espacios participativos en los que se involucren los distintos miembros de la comunidad educativa, potenciando el buen clima laboral, para lograr apropiar en profundidad los planes de gestión escolar, potenciando los aprendizajes integrales en nuestros estudiantes.
Acción	11.-TRABAJO COLABORATIVO PARA FORTALECER LA IDENTIDAD Y PERTENENCIA DE LA COMUNIDAD EDUCATIV
Descripcion	El director, la unidad técnico pedagógica en conjunto con el equipo de gestión elaboran cronograma de trabajo pedagógico, donde se desarrollará un proceso de planificación anual con actividades pedagógicas, consejos de profesores, reuniones profesionales PIE. Además, se mantendrá una comunicación activa y efectiva con los Padres, Apoderados y Estudiantes.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	03/3/2025
Fecha Termino	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director, equipo de gestión, Docentes, asistentes de aula y comunidad educativa en general.
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos para la implementación de la acción. Recursos Humanos: director, UTP, docentes, asistentes de la educación, equipo de convivencia, equipo PIE, estudiantes, Padres y Apoderados. Encargado de enlaces. Recursos materiales: Computador, teléfonos celulares, Napsis, resmas, carpetas, tinta, tóner, impresora. Tiene como finalidad de organizar la implementación curricular con énfasis en la recuperación de los aprendizajes y en la evaluación formativa y actitudinal en un contexto de aprendizaje.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Firmas de asistencia a reunión de padres y apoderados. - Acta reunión consejo escolar. - Acta de acuerdo en reuniones. - Calendario escolar 2025
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0

Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Estrategia	Fomentar espacios participativos en los que se involucren los distintos miembros de la comunidad educativa, potenciando el buen clima laboral, para lograr apropiar en profundidad los planes de gestión escolar, potenciando los aprendizajes integrales en nuestros estudiantes.
Acción	12.-CUENTA PÚBLICA.
Descripción	La cuenta pública tiene como objetivo informar y rendir cuentas a la comunidad escolar sobre el uso de los recursos y las actividades realizadas por una institución escolar del periodo 2024. Esta acción forma parte de los principios de transparencia y responsabilidad.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	06/3/2025
Fecha Terminó	27/3/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director. Jefe de recursos Humanos y Financieros.
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: Equipos de trabajo, control interno, Voceros o comunicadores. Recursos materiales: Infraestructura tecnológicas, Espacios físicos, Material impreso y digital. Recursos financieros: Presupuesto general, Fondos de capacitación. Recursos informativos: Datos actualizados, Normativas y reglamentos, Análisis de datos financieros y académicos. Recursos tecnológicos: Software de análisis, Sistemas de gestión, Plataformas de difusión.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Formación Ciudadana * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad.
Medios de Verificación	- Informe de cuenta pública - Difusión en página web.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Estrategia	Implementar planes de acción en convivencia escolar y orientación para el desarrollo de habilidades personales y sociales de los diferentes integrantes del establecimiento.
Acción	13.-AUTOCUIDADO Y CONVIVENCIA POSITIVA.

Descripción	El objetivo de la acción es construir y mantener relaciones saludables y respetuosas con las personas en diferentes contextos de la comunidad escolar, fomentando la empatía, el diálogo y la colaboración. El programa Habilidades para la vida se articula con las clases de orientación a través de actividades que responden a las necesidades y el bienestar de los y las docentes, los y las estudiantes.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	28/11/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinadora Convivencia Escolar. Monitorea de Habilidades para la Vida. Docentes. Equipo de gestión.
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos para la Convivencia Positiva: Normas de convivencia claras y participativas, Espacios de diálogo, Material didáctico sobre valores y respeto, Actividades recreativas inclusivas. Además, promueve estrategias de autocuidado y desarrolla habilidades con acciones continuas y secuenciales con un clima positivo en el aula y de interacción en toda la comunidad educativa.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Encuestas estudiantes y docentes. - Horarios de curso con Habilidades para la Vida. - Cronograma de actividades HpV - Plan de trabajo específico de Habilidades para la Vida.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$700.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$700.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Estrategia	Implementar planes de acción en convivencia escolar y orientación para el desarrollo de habilidades personales y sociales de los diferentes integrantes del establecimiento.
Acción	14.-PARTICIPACIÓN ACTIVA DE ESTUDIANTES, PADRES Y APODERADOS.
Descripción	El Centro de estudiantes generará espacios de participación para fortalecer el rol y la representación estudiantil. El CE actúa como portavoz ante las autoridades educativas (directores, profesores y personal administrativo), transmitiendo las inquietudes, necesidades y propuestas de los y las estudiantes. El rol CEPA es fortalecer la relación entre la escuela y las familias.
Nivel de ejecución	Implementación avanzada (75% a 99%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.

Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Termino	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinadora de Convivencia Escolar. Docentes a cargo. Estudiantes.
Recursos Necesarios Ejecución	Los recursos del centro de estudiantes requieren una combinación de recursos humanos, materiales, financieros y organizativos. Recursos humanos CE: Equipo Organizador, Personas encargadas de coordinar el diseño, la implementación y el funcionamiento del centro. Recursos humanos CEPA: Designar un grupo de trabajo compuesto por docentes, padres y apoderados para contribuir el desarrollo integral de los y las estudiantes. Recursos materiales: Espacio físico una sala o lugar dedicado dentro del establecimiento educativo. -
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Actas de reuniones del centro de estudiantes, padres y apoderados. - Cronograma de actividades centro de padres y centro de estudiantes.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Estrategia	Implementar planes de acción en convivencia escolar y orientación para el desarrollo de habilidades personales y sociales de los diferentes integrantes del establecimiento.
Acción	15.- ACTIVIADES PROPIAS DE LA CULTURA ESCOLAR.
Descripcion	Las actividades de la cultura escolar no solo buscan el desarrollo académico, sino también la formación integral de los estudiantes, fomentando habilidades sociales, valores y una relación positiva con la comunidad.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Termino	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Docentes. Asistentes de aula. Padres y apoderados.
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos materiales: Espacios físicos, Equipos y materiales, Recursos impresos, Dispositivos digitales, Software y plataformas educativas, Internet. Recursos humanos: Docentes, Estudiantes, Familias, Personal administrativo, Recursos Organizativos: Planes y programas educativos,

	actividades extracurriculares, eventos escolares, colaboraciones comunitarias. Recursos Culturales y Tradicionales: Costumbres locales, Expresiones artísticas
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Cronograma de actividades. - Proyecto de cada actividad.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$4.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$4.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Estrategia	Implementar planes de acción en convivencia escolar y orientación para el desarrollo de habilidades personales y sociales de los diferentes integrantes del establecimiento.
Acción	16.- PLANIFICACIÓN Y COMUNICACIÓN AL HOGAR.
Descripción	La planificación y comunicación al hogar es fundamental para garantizar que las familia estén informados y coordinados con las actividades diarias, y aspectos importantes de la vida familiar. Para llevar a cabo una planificación efectiva y una comunicación clara se hace entrega de una agenda escolar 2025 para cada uno de los y las estudiantes. Además, se entrega una agenda a los trabajadores.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/10/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefa de Recursos humanos y Financieros. Docentes, asistentes de aula y familias.
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de servicios de imprenta para la confección de la agenda institucional para los y las estudiantes con manual de convivencia escolar, misión y visión del colegio y cuaderno planificador para el docente, además con los canales de comunicación web institucional.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa,

	abierta y creativa. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país.
Medios de Verificación	- Nómina de los cursos con las firmas de entrega de agendas. - Nómina de los y las docentes con las firmas de entrega de cuaderno planificador.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.600.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.600.000

Dimension	Convivencia Escolar
Estrategia	Implementar planes de acción en convivencia escolar y orientación para el desarrollo de habilidades personales y sociales de los diferentes integrantes del establecimiento.
Acción	17.-ATENCIÓN DE SALUD INTEGRAL (ASI)
Descripción	La atención de salud integral en el colegio Belén O'Higgins implica un enfoque multidisciplinario que busca atender la salud física, mental, emocional y social de los y las estudiantes dentro del ámbito educativo. El objetivo es promover el bienestar general de toda la comunidad educativa para atender cualquier evento como; accidentes escolares, derivaciones a centro de salud, etc.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargada de atención de Salud Integral.
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos; Encargada de salud integral escolar y jefa de administración que define los recursos para el desarrollo de los procesos y prestar apoyo a los profesionales de la salud que visitan el colegio para las vacunaciones, atenciones de oftalmología, otorrinolaringología y kinesiología. Recursos materiales: Insumos de enfermería: guantes quirúrgicos, instrumento de toma de presión, termómetro, insumos básicos, pecheras plásticas. Internet para la comunicación online de toda la comunidad educativa, impresora, camilla, silla de ruedas, frigobar, impresora y resma de papel.
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Registro de atención de estudiantes. - Registro de derivación a hospitales o consultorios.

	- Registro de estudiantes con licencia médica. - Registro de estudiantes accidente escolar. - Registro de estudiantes atención de programas de salud.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$600.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$600.000

Dimension	Gestión de Recursos
Estrategia	Gestionar los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar eficazmente los procesos pedagógicos y educativos en función de las necesidades de todos los estudiantes.
Acción	18.- RECURSOS FINANCIEROS, EDUCATIVOS Y HUMANOS.
Descripción	Mantener los recursos financieros para el apoyo del funcionamiento del establecimiento educacional, se necesitan diversos recursos para funcionar de manera efectiva. Cada uno de estos recursos es esencial para garantizar una educación de calidad y el buen funcionamiento del colegio en las diferentes áreas de gestión del PME, de acuerdo a la contratación de horas de los profesionales de calidad.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	02/1/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Administración de RRHH y financieros.
Recursos Necesarios Ejecución	La jefa de recursos humanos y financieros es la encargada de distribuir los recursos para el pago de horas a los profesionales de: Salud integral escolar, inglés, música, encargada de convivencia escolar, asistentes de aula, encargada del Centro de Recursos para el aprendizaje, Terapeuta ocupacional y asistentes de aula del colegio Belén O'Higgins.
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Carga horaria de los profesionales. - Contrato de trabajo de los profesionales.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$90.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0

Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$90.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Estrategia	Gestionar los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar eficazmente los procesos pedagógicos y educativos en función de las necesidades de todos los estudiantes.
Acción	19.- CAPACITACIÓN DOCENTE
Descripción	El objetivo de la capacitación docente es mejorar las habilidades, conocimientos y actitudes de los y las docentes para desempeñar su labor educativa de manera más efectiva, actualizar los contenidos pedagógicos, asegurar que los docentes estén al tanto de nuevas metodologías, técnicas de enseñanza y enfoques pedagógicos, potenciando instancias colaborativas y trabajo interdisciplinario.
Nivel de ejecución	Implementado de manera adecuada (50% a 74%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo directivo, Administración de RRHH, docentes.
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: Docentes, Asistentes de aula, equipo de gestión, profesionales Proyecto Integración Escolar. Recursos Materiales: Contratación de ATE quien prestará los servicios correspondientes, dependencia donde se realizará la capacitación, materiales fungibles.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Evaluación de la capacitación. - Contrato de la empresa que presta los servicios de la capacitación. - Plan de trabajo de la capacitación.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Estrategia	Gestionar los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar eficazmente los procesos pedagógicos y educativos en función de las necesidades de todos los estudiantes.
Acción	20.- APOYO INTEGRAL ACTIVIDAD FÍSICA Y HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE.
Descripción	El apoyo integral de la actividad física y los hábitos saludables es fundamental para mejorar el bienestar físico, mental y emocional de los y las estudiantes. Implica no solo hacer ejercicio regular, sino también adoptar una serie de prácticas y enfoques que fomenten un estilo de vida equilibrado y saludable. Además, de acuerdo a las necesidades se harán compra de materiales...
Nivel de ejecución	Implementado de manera adecuada (50% a 74%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	05/3/2025

Fecha Termino	12/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Administración de RRHH, Docente de educación física.
Recursos Necesarios Ejecución	Para apoyar la actividad física y los hábitos de vida saludable, existen diversos recursos como implementos deportivos, guías y programas de ejercicios, guías de nutrición y vida saludable, etc.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Factura de compras implementos. - Inventarios de materiales. - Plan de trabajo de educación física y salud.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Estrategia	Gestionar los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar eficazmente los procesos pedagógicos y educativos en función de las necesidades de todos los estudiantes.
Acción	21.- MATERIALES FUNGIBLES.
Descripcion	El objetivo de la compra de los materiales fungibles es garantizar el funcionamiento adecuado de las actividades educativas y administrativas del colegio Belén O'Higgins. Así facilitar el aprendizaje y asegurar que los y las estudiantes tengan acceso a los recursos necesarios para realizar sus tareas y proyectos de las distintas asignaturas.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	03/3/2025
Fecha Termino	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Administración de RRHH, encargada del Plan de mejoramiento Educativo.
Recursos Necesarios Ejecución	La encargada de los recursos Humanos y financieros de forma semestral realiza la compra de los materiales fungibles para el establecimiento educacional; Resmas de hojas, cuadernos, lápices diversos, cartulina, archivadores organizadores, carpetas, corcheteras y corchetes, fundas plásticas, perforadoras, gomas, plastilinas, gomas, temperas, tóner impresoras, tintas, cuadernos, lápices diversos, etc.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Registro de entrega de materiales mensual. - Facturas de las compras.

	- Solicitud de materiales por departamentos.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$7.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$7.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Estrategia	Gestionar los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar eficazmente los procesos pedagógicos y educativos en función de las necesidades de todos los estudiantes.
Acción	22.- MEJORAMIENTO INFRAESTRUCTURA DE RED Y EQUIPAMIENTO.
Descripción	El objetivo de tener infraestructura de red y equipamiento tecnológico es proporcionar un entorno de aprendizaje más eficiente, accesible y actualizado, garantizar acceso expedito a las plataformas institucionales, recursos digitales y mejoramiento en los sistemas de comunicación, que permita favorecer el trabajo administrativo de los docentes, el uso de las TIC para todos los y las estudiantes.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Administración de RRHH, encargado de enlaces.
Recursos Necesarios Ejecución	La encargada de los recursos financieros realiza los pagos mensuales al proveedor de servicios Entel, telefonía, internet, compra de materiales tecnológicos, notebook, proyectores, impresoras a color y elementos necesarios para el arreglo de los equipos que necesitan mantención.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Calendario de Evaluaciones DIA - Facturas de compra y proveedor. - Reportes Diagnóstico Integral de Aprendizaje. - Registro de visitas sala de informática. - Protocolos de uso de la sala informática.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$15.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0

Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$15.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Estrategia	Gestionar los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar eficazmente los procesos pedagógicos y educativos en función de las necesidades de todos los estudiantes.
Acción	23.-Mejora de los espacios educativos.
Descripcion	El objetivo de mejorar los espacios educativos es crear ambientes que favorezcan el aprendizaje, la creatividad, el bienestar emocional y físico de los y las estudiantes, así como el desarrollo profesional de los docentes. Estos espacios deben ser seguros, accesibles, funcionales, ambiente bien diseñado y estimulantes, con el fin de promover una enseñanza de aprendizaje más dinámica, inclusiva..
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	03/3/2025
Fecha Termino	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Administración de RRHH y financieros.
Recursos Necesarios Ejecución	La mejora de los espacios educativos implica una combinación de recursos materiales, humanos y organizativos que contribuyen al bienestar y al aprendizaje de los estudiantes. Algunos de los recursos clave incluyen Infraestructura física: Aulas amplias y bien iluminadas, Mobiliario. Ambiente inclusivo y diverso; respeto a la diversidad, espacios para actividades extracurriculares.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Facturas proveedor. - Inventarios de salas de clases y dependencias del colegio.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.500.000

Dimension	Gestión de Recursos
Estrategia	Gestionar los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar eficazmente los procesos pedagógicos y educativos en función de las necesidades de todos los estudiantes.

Acción	24.- RESGUARDO SANITARIO / MATERIAL DE ASEO.
Descripción	El resguardo sanitario en el colegio es crucial para proteger la salud de los estudiantes, docentes y personal administrativo. Además, garantizar un ambiente seguro para el aprendizaje. El servicio especializado de sanitización EMEX, mantiene las condiciones mínimas de limpieza y desinfección necesarias para el bienestar de toda la comunidad educativa y facilitar la entrega de insumos de aseo.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	03/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Administración de RRHH y financieros.
Recursos Necesarios Ejecución	Para garantizar un adecuado resguardo sanitario en el colegio, es necesario contar con diversos recursos y medidas que protejan la salud de los estudiantes, docentes y personal administrativo. Materiales; Infraestructura adecuada, espacios ventilados y bien iluminados, artículos desinfectantes, dispensadores de papel higiénico, etc. Servicios especializados de sanitización EMEX.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Registro de entrega de material de aseo. - Dictamen N°54 de la superintendencia de educación, medidas de protección de enfermedades. - Facturas de compras.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Estrategia	Gestionar los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar eficazmente los procesos pedagógicos y educativos en función de las necesidades de todos los estudiantes.
Acción	25.- TALLERES RECREATIVOS.
Descripción	El objetivo de los talleres del colegio Belén O'Higgins, es ofrecer a los y las estudiantes un espacio donde puedan desarrollar habilidades sociales, emocionales y físicas fuera del contexto académico tradicional. Estos talleres buscan fomentar la creatividad, la cooperación, el trabajo en equipo y la resolución de problemas a través de actividades divertidas y dinámicas. Además, ayudar a los niños
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	01/5/2025
Fecha Terminó	30/11/2025

Programa Asociado	SEP
Responsable	Administración de RRHH y financieros. UTP, monitores.
Recursos Necesarios Ejecución	Los recursos de los talleres recreativos son fundamentales para garantizar que los estudiantes puedan disfrutar de actividades educativas y recreativas, que favorezca el desarrollo integral. Estos recursos pueden variar dependiendo del tipo del taller y las necesidades de los estudiantes.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Evaluación de talleres. - Nómina de asistencia de estudiantes. - Horarios de talleres. - Plan de trabajo de los distintos talleres.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.500.000